

3. Voorwaarden voor een kwaliteitsvolle beoordeling

De volgende rubriek is bindend.

Alle competenties vermeld in de beroepskwalificatie komen aan bod en worden beoordeeld volgens principes van zinvol en efficiënt assessment.

3.1 Situaties die minimaal aan bod komen

Deze competenties komen ook aan bod in volgende specifieke situaties (cfr. de omgevings- en handelingscontext van de beroepskwalificatie) die zich in de reële beroepsuitoefening kunnen voordoen.

De volgende situaties komen voor in een gesimuleerde context:

- Het aanleggen van een grasveld en van infrastructuurwerken en het uitvoeren van aanplantingen waarbij de EVC-kandidaat ervoor zorgt dat:
 - de veiligheidsvoorschriften steeds toegepast worden,
 - de materialen, handgereedschap, machines en producten op een correcte en veilige manier gebruikt worden,
 - de persoonlijke beschermingsmiddelen op een correcte manier gebruikt worden,
 - op een ergonomisch verantwoorde manier gewerkt wordt (past hef- en tiltechnieken toe),
 - economisch, duurzaam en kwaliteitsvol gewerkt wordt (geen materiaalverlies, behoud levensduur machines en gereedschappen, ...),
 - eenvoudige en concreet omschreven handelingen in routinetaken zelfstandig uitgevoerd worden,
 - afwijkingen bij de werkzaamheden opgemerkt worden en deze gemeld worden aan de verantwoordelijke.

Er wordt een op opdracht gegeven aan de hand van verschillende plannen en een beschrijvende meetstaat. De volgende plannen worden meegegeven:

- het matenplan waarop correcte afstanden vermeld staan, maar niet alle niveaus zijn ingetekend (de kandidaat moet zelf minstens twee niveaus meten)
 - verhardingsprofielen,
 - het beplantingsplan.
- Het aanleggen van infrastructuurwerken waarbij de EVC-kandidaat
 - verhardingen aanlegt:
 - minstens één losse verharding van minimaal 2m² aanleggen,
 - minstens twee vaste verhardingen (tegels en klinkers) aanleggen van in totaal minimaal 5m² en bijhorende boordstenen plaatsen. In de verharding komt een niveauverschil van minimaal 2% voor.
 - vijvers of waterpartijen aanlegt:
 - een vijverbak plaatsen van maximaal 2,5 m², waterpas zetten en voorzien van een wachtbuis voor de aansluiting van water en elektriciteit.
 - een bouwkundig element plaatst of metst,
 - omheiningen en houtstructuren plaatst:
 - 2 betonnen platen plaatsen met steunen aan weerszijden en gaasdraad tussen de steunen,

- een combinatie van een houten hek met een houten poortje plaatsen, met een lengte tussen 4 en 6 meter.
- Het uitvoeren van aanplantingen waarbij de EVC-kandidaat:
 - 2 bomen, 41 heesters (minimaal 3 verschillende soorten), 28 vaste planten (minimaal 2 verschillende soorten) en 2 waterplanten (minimaal 2 verschillende soorten) aanplant volgens het beplantingsplan dat de botanische naam weergeeft van bomen, heesters, vaste planten en waterplanten en rekening houdend met de kwaliteit van de beschikbare planten,
 - minimaal 2 m² van de plantvakken op het terrein uitspit,
 - een boompaalconstructie plaatst bij beide aangeplante bomen.
- Het aanleggen van een grasveld van ongeveer 10m² op een afgebakend terrein (bv. met boordstenen) waarbij de EVC-kandidaat:
 - assisteert met het uitzetten van een plan op terrein,
 - het terrein voor het grasveld freest, waarbij minstens één keerpunt gemaakt wordt (indien het terrein te klein is, mag het frezen ook buiten het terrein plaatsvinden),
 - de grond van het terrein voor het grasveld voorbereidt voor het inzaaien en het leggen van grasmatten,
 - de helft van het terrein inzaait en de andere helft grasmatten legt.

De volgende rubrieken zijn richtinggevend. Er kan gemotiveerd afgeweken worden van onderstaande rubrieken.

3.2 Meest aangewezen methode(s)

Het assessment bestaat uit de combinatie van de volgende methodes.

De meest aangewezen methode is:

- Directe observatie in een beroepsrelevante context: gesimuleerde of authentieke setting en bevraging

Aanvullend kunnen de volgende methode(s) gebruikt worden die niet in de directe observatie aan bod kunnen komen (door bijvoorbeeld de weersomstandigheden, het seizoen,...):

- Gestructureerd interview
- Schriftelijke proef

3.3 Relevante infrastructuur en materiaal

- Alle benodigde producten, materieel en beschermingsmiddelen om de opdrachten zoals beschreven in de situaties uit te voeren zijn voorhanden (o.a. schop, trilplaat, slijpschijf of tegelknipper, meet- en waterpasapparatuur, boordstenen, klinkers, tegels, zand-kalkmengsel of zand-cementmengsel, spade, hakfrees, plantmateriaal, kruiwagen, houten palen,...).
- Het nodige terrein zoals aangegeven in de situaties.
- Van alle aanwezige machines is een handleiding of technische fiche en de veiligheidsinstructiekaart beschikbaar.

3.4 Indicatie van minimale en maximale tijdsduur

De duurtijd van de proeven bedraagt minimaal 16 uur en maximaal 18 uur.

3.5 Beoordelaars per kandidaat

Er kan maximum 1 persoon tegelijk worden beoordeeld door 1 beoordelaar.

4. Kwaliteitsbepalingen

- De assessmentmethode en het bijhorend assessmentinstrument is geschikt voor het beoordelen van competenties uit de beroepskwalificatie.
- De EVC-kandidaat krijgt, voorafgaand aan het assessment, alle nodige informatie (verloop van het assessment, tijdsduur van het assessment,...) om het assessment goed te kunnen aanvangen.
- Het moet voor de beoordelaar duidelijk zijn wat het verloop van het assessment is, welke rol de beoordelaar heeft en welke positie ingenomen wordt (deontologische afspraken,...) Er wordt aangegeven wanneer de beoordelaar moet ingrijpen (bv. indien er groot gevaar ontstaat voor de veiligheid van de kandidaat of mogelijks zware beschadiging van de machines/materiaal/mensen, wordt de proef voortijdig stopgezet en is het resultaat negatief).
- Elke competentie wordt afdoende getoetst (meermaals, methodenmix,...). Het assessmentinstrument beoogt een kwaliteitsvol (authentiek, betrouwbaar, valide en objectief) assessment.
- Het assessment (procedure, methode, criteria) verloopt voor alle kandidaten op een gelijkaardige manier. We denken bijvoorbeeld aan opzet, moeilijkheidsgraad,...
- Binnen het assessment kunnen meerdere beoordelingsmethodieken gehanteerd worden. Elke beoordelingsmethodiek moet nauwkeurig beschreven worden en minstens de 4 onderstaande rubrieken omvatten:
 - o Items waarop de kandidaat beoordeeld wordt volgens de beroepskwalificatie (kennis, uitvoering, afwerking, werkhouding, ...)
 - o Wijze van beoordeling die een eenduidige beoordeling mogelijk maakt (bv. Puntenschaal)
 - o Criteria (handelingen die observeerbaar moeten gesteld worden, welke elementen in het antwoord zeker aanwezig moeten zijn,...) en te behalen score per criterium in een verbeterleutel
 - o Een vooraf bepaalde norm/maatstaf (cesuur) die de beoordelaar gebruikt om te oordelen of een kandidaat al dan niet geslaagd is.
- Er is een eenduidige neerslag beschikbaar voor de beoordelaars met scoringsrubrieken en criteria.
- Het assessment kan in delen verlopen die in de tijd al dan niet aaneengesloten zijn. Het assessment start als de kandidaat de eerste opdracht ontvangt en stopt als de kandidaat de laatste proef volledig heeft afgelegd en de kandidaat op de hoogte is van het eindresultaat. De periode waarbinnen het assessment moet afgerond zijn, bedraagt 2 maanden (inclusief vakantieperiodes).

5. Resultaat van de beoordeling

De kandidaat krijgt na het succesvol doorlopen van het assessment

- een bewijs van beroepskwalificatie 'Medewerker groen- en tuinaanleg' niveau 2 van de Vlaamse kwalificatiestructuur en niveau 2 van het Europese kwalificatiekader.
 - o wordt uitgereikt na het slagen voor het geheel van de competenties zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.
- een bewijs van competenties
 - o wordt uitgereikt na het slagen voor minstens één competentie zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.